

СОГЛАСОВАНО

Родительским советом МБДОУ  
«ЦРР-Д/с №12 «Улыбка» ГО «город  
Якутск»

заведующая МБДОУ «ЦРР-Д/с №12  
«Улыбка» ГО «город Якутск»  
*Тимофеева* /Колодезникова М.П./

*протокол №1 от 11.09.19*

приказ №01-01/от 12.09.2019 г.  
*11-44*

СОГЛАСОВАНО

Профком МБДОУ «ЦРР-Д/с №12  
«Улыбка» ГО «город Якутск»

«*Тимофеева*» 20*Тимофеева* г.

*Тимофеева* /Тимофеева С.И./

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МЕРАХ ПО НЕДОПУЩЕНИЮ ВОЗНИКНОВЕНИЯ КОНФЛИКТА  
ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ**

**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ РЕБЕНКА - ДЕТСКИЙ САД №12 «УЛЫБКА»  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ГОРОД ЯКУТСК»**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение о мерах по недопущению возникновения конфликта интересов работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка-Детский сад № 12 «Улыбка» городского округа «город Якутск» (далее – Учреждение) разработано в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ от 29.12.2012 г. «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона №273-ФЗ от 25.12.2008 г. «О противодействии коррупции».

1.2. Настоящее положение разработано с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов работников Учреждения.

1.3. Конфликт интересов педагогического работника Учреждения - ситуация, при которой у педагогического или другого работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной

заинтересованностью и интересами воспитанников, родителей (законных представителей) воспитанников, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника или другого работника Учреждения в получении материальной выгоды при выполнении им своей профессиональной деятельности.

1.4. Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом и/или работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства или свойства, а также для граждан или организаций, с которыми педагог и/или работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1.5. Правовое обеспечение установления мер по недопущению возникновения конфликта интересов работников Учреждения определяется федеральным и республиканским законодательством, муниципальной нормативной базой городского округа «город Якутск». 1.6. Первичным органом по рассмотрению ситуаций конфликта интересов работников Учреждения является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.6. При возникновении ситуации конфликта интересов педагогического или иного работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

## **2. Ситуации, при которых возникает конфликт интересов педагогического и /или работника Учреждения**

2.1. Под определение ситуаций конфликта интересов в Учреждении попадает множество конкретных ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты, в которых возможно возникновение конфликта интересов педагогического или другого работника является наиболее вероятным:

- использование возможностей родителей (законных представителей) воспитанников;
- педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;
- педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- получение подарков и услуг от родителей или сторонних лиц за оказанные услуги в Учреждении;
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей воспитанников, педагогом, чьей группы он является;
- нарушение установленных в Учреждении запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации воспитанников и других работников) и т.д.

2.3. Заведующий или заместитель заведующего по УВР, старший воспитатель, которым стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

### **3. Ограничения, налагаемые на работников учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности**

3.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых возникает конфликт интересов работника в Учреждении

устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности.

3.2. На педагогических работников Учреждения при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

- запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;
- запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;
- запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Учреждения;
- запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;
- запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом Учреждения.

3.3. Педагогические и иные работники Учреждения обязаны соблюдать установленные п. 3.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения и запреты, установленные локальными нормативными актами Учреждения.

#### **4. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности**

4.1. Случаи возникновения у педагогического или другого работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения

причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

4.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в Учреждении реализуются следующие мероприятия:

- при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников Учреждения, учитывается мнение родительского совета, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, профсоюзной организации Учреждения;
- обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;
- обеспечивается информационная открытость Учреждения в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами Учреждения;
- обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;
- осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;
- осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

4.3. Педагогические работники Учреждения обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.4. В случае возникновения конфликта интересов педагогический или иной работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующую Учреждения.

4.5. Заведующая Учреждения в трёхдневный срок со дня, когда ей стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязана вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

4.6. Решение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

4.7. Решение комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического или другого работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

4.8. До принятия решения комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующая Учреждения в соответствии с действующим законодательством принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

4.9. Заведующая Учреждения, когда ей стало известно о возникновении у педагогического или иного работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязана принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

## **5. Рассмотрение конфликта интересов работника Учреждения.**

5.1. Конфликт интересов педагогического или другого работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

5.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического или другого работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

## **6. Ответственность.**

6.1. Ответственным лицом в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических и иных работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является Заведующая Учреждения.

6.2. Ответственное лицо в Учреждении за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических и иных работников:

- утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;
- организует информирование педагогических и иных работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;
- при возникновении конфликта интересов педагогического и иного работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии Учреждения по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;
- организует контроль за состоянием работы в Учреждении по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все работники Учреждения несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.